

(次世代法の行動計画と女性活躍推進法の行動計画を同時に策定する例 300人以下)

目標の作成日 令和6年9月1日

株式会社奈良コープ産業 行動計画

1. 計画期間

令和6年9月1日から令和11年8月31日まで

2. (女性活躍推進法) 数値目標

育児休業からの職場復帰 100%を目標とする。

取り組み内容 (取り組みの実施時期)

令和6年10月 育休復帰者から当社の育児休業規程についての聞き取り
を実施。その声をもとに改定案を作成。

令和7年4月 育児休業規程の改定を実施し、全社員へ周知する。

令和8年10月 育児休業規程の見直しを実施する。

3. (次世代法) 目標 (可能な限り定量的な目標 具体的、簡潔に記載)

付与される有給休暇の消化率 50%を目標とする。

対策 (目標達成のための対策と辞し時期)

令和6年10月 全部署の人手不足解消のため採用活動を最重点に取り組む。

令和7年度 業務改善による業務の効率化を図り、計画的に業務を遂行
することで、休暇が取りやすい環境を構築する。

令和8年度 失効する有給休暇の積立制度の上限到達者に通知し、有給
休暇使用の促進を促す。