

2021年4月19日

株式会社奈良コープ産業 行動計画

(株)奈良コープ産業

育児や介護による離職を未然に防ぎ、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月19日～2024年8月31日までの 3年間

2. 目標

目標：育児休業取得90%以上及び復職率100%

○取組内容・実施時期

取組内容：就業規則及び育児休業規程の見直しを行い取得しやすい環境を作る

- 2021年4月～ 育児休業規程の周知を行う。
- 同 育児経験者から就業規則及び育児休業規程に関する意見を聴取。
- 同 10月～ 就業規則及び育児休業規程の改定案作成。
- 2022年1月～ 予算編成会議において次年度実施に向け提案。
- 同 4月～ 新就業規則及び育児休業規程施行。改定の周知を行う。

取組内容：女性が安心して働き続けられる職場風土作り

- 2021年4月～ 女性活躍に関する様々な情報を部内報『ひびきあって』に掲載する準備を行う。
- 同 介護休業規程の周知を行う。
- 同 5月～ 掲載の開始。
- 2022年4月～ 仕事と育児・介護の両立支援として休業取得・復帰支援の冊子を作成し配布する。

以上